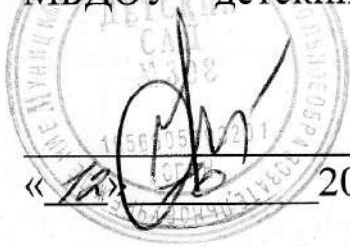


От работодателя:
Заведующий
МБДОУ – детский сад № 398



О.В. Павлова

«12» 10 2022 г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ – детский сад №
398



В.О. Мандриченко

«12» 10 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада № 398
на 2022-2025 годы

Утверждено на общем собрании
работников МБДОУ – детский сад № 398
Протокол № 44 от 12.10.22

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

«21» октября 2022 г.

Запись за № 338-рс

Работодатель в лице его представителя, заведующего Павловой Ольги Владимировны,
(должность, Ф.И.О.)

Действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице
(Устава, доверенности)

представителя: председателя первичной профсоюзной организации, Мандриченко
(должности, Ф.И.О.)

Виктории Олеговны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "12" октября 2022 г. N 44), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3 Коллективного договора от "03" октября 2022 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем: Дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения- детского сада № 398 принято на общем собрании работников протокол № 44 от 12.10.2022 г., в связи с тем, что при уведомительной регистрации выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права. В связи с вышеизложенным в коллективный договор были внесены следующие изменения:

1. С титульного листа коллективного договора исключены слова «согласовано» и «утверждаю»;
2. пункт 2.1.11 коллективного договора читать в следующей редакции: «Предоставлять работникам, предупрежденным об увольнении в связи с ликвидацией организации или в связи с сокращением численности (штата) работников, не менее 2 часов в неделю с сохранением заработной платы для поиска работы»
3. пункт 2.1.17 коллективного договора читать в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего образования по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, профессионального образования по очно-заочной и заочной форме обучения, при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173 – 176 ТК РФ»;
4. пункт 2.2.2 коллективного договора читать в следующей редакции «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж от одного года до пяти лет».
5. Абзац 2 п. 3.1.8. коллективного договора читать в следующей редакции: «Привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия только в случаях, предусмотренных частями второй, третьей ст.113 ТК РФ по письменному распоряжению работодателя».
6. пункт 3.1.11 коллективного договора читать в следующей редакции «Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 114, 122 ТК РФ. Очередность отпусков ежегодно устанавливать в соответствии с графиком отпуском по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».
7. Исключить пункт 4.1.1
8. пункт 4.1.14 читать в следующей редакции «При совмещении профессий (должностей) заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда

выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством РФ»

9. пункт 4.2.19 читать в следующей редакции «Устанавливать выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, повышенные на 20 процентов оклады (ставки заработной платы) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Устанавливать данное повышение при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада, ставки заработной платы, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую деятельность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

10. Пункт 5.3. коллективного договора читать в следующей редакции «Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии по охране труда)»).

11. Пункт 5.6. коллективного договора читать в следующей редакции: «Проводить инструктаж по охране труда не реже одного раза в 6 месяцев в год, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников(ст 214 ТК РФ).

12. Пункт 5.8. коллективного договора читать в следующей редакции: «Обеспечить проведение за счет работодателя вакцинаций (согласно «Национальному календарю прививок») и в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Минтруда и Минздрава РФ от 31.12.2020 № 988н/1420н.

13. Пункт 5.14. коллективного договора читать в следующей редакции: «Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с приказом Минтруда РФ от 20.04.2022 № 2234».

14. Читать на титульном листе приложения № 1 к коллективного договора наименование организации зарегистрированное в ЕГРЮЛ: «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 398»

15. Читать пункт 2.1.9 приложения № 1 к коллективному договору в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в

порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики

и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с

настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без

назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в

порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой

в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных

веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться предъявление при заключении трудового договора дополнительных документов».

16. Пункт 2.1.11. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в

связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки)

оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не

ведется (ч. 4 ст. 65 ТК РФ)».

17. Пункт 2.1.12. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в

свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же

работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). (ст. 60.1 ТК РФ).

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или той же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 60.2, ст. 151 ТК РФ).

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности) (ст. 60.2 ТК РФ).

Должностные обязанности руководителя учреждения не могут исполняться по совместительству (ст. 51 п. 5 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

18. Пункт 2.1.14. приложения № 1 к коллективному договору в следующей редакции: «Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 67 ТК РФ).

Если физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (заключить с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить такому физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу)

Работник, осуществивший фактическое допущение к работе, не будучи уполномоченным на это работодателем, привлекается к ответственности, в том числе материальной, в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ст. 67.1 ТК РФ)».

19. Пункт 2.1.17. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «В соответствии со ст. 66 ТК РФ работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной, за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации

20. Пункт 2.3.6. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «Перевод на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без согласия работника возможен только в исключительных случаях, предусмотренных частью второй ст. 72.2 ТК РФ.

При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

21. Пункт 2.3.7. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «Исполнение работником обязанностей временно отсутствующего работника (отпуск, болезнь, повышение квалификации и т.д.) возможно только с письменного согласия работника, которому работодатель поручает эту работу, и на условиях, предусмотренных ст. ст. 60.2, 72.2, 151 ТК РФ - без освобождения от основной работы или путем временного перевода на другую работу.

22. Пункт 3.2.5. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, по

направлению и за счет работодателя;

23. Пункт 3.2.7. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «соблюдать чистоту в помещениях МБДОУ».

24. Пункт 3.4.22 приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «соблюдать порядок на рабочем месте, в служебных и иных помещениях, соблюдать установленный порядок хранения документов и материальных ценностей. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников».

25. Пункт 3.7.5. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ)».

26. Подпункт б) пункта 4.2.6. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с результатами специальной оценки условий труда».

27. Пункт 4.2.7. к коллективному договору читать в следующей редакции: «Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

28. Наименование приложения № 3 читать в следующей редакции: «Перечень профессий и должностей работников МБДОУ детского сада № 398, занятых на работах с вредными условиями труда, которым на основании аттестации рабочих мест, проведенной в 2021 году, установлены ежемесячные компенсационные выплаты, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Пункт 2 оснований в приложении № 3 к коллективному договору читать в следующей редакции: «Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

29. В приложении № 4 коллективного договора внести изменения в перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам МБДОУ № 398 на основании Приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», Соглашения между министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской обласной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 г.г., утвержденной Министерством образования и молодежной политике Свердловской области, Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 25.12.2020(ред. От 16.12.2021) в редакции Соглашения № 1, утвержденной

Министерством образования и молодежной политике Свердловской области, Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 29.04.2021г.)

Читать пункты в следующей редакции:


№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование СИЗ	Нора выдачи в год (комплект, пары, штуки)
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 компл.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
		валенки с резиновым низом	1 шт 2,5 года
		головной убор утепленный	1 шт. на 2 года
		белье нательное утепленное	2 комплекта на 1 год
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 1 год
		выдается плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
8	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и ремонту сооружений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
		куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
		валенки с резиновым низом	1 шт 2,5 года
		головной убор утепленный	1 шт. на 2 года
		белье нательное утепленное	2 комплекта на 1 год
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 1 год
		выдается плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
10	Младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный	1 шт.
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1 шт.

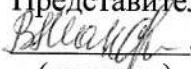
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
	Колпак или косынка для раздачи пищи	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

30. Пункт 6.8. приложения № 5 к коллективному договору читать в следующей редакции: «При распределении нагрузки на новый учебный год, нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске устанавливается на общих основаниях, а затем временно передается приказом руководителя дошкольного образовательного учреждения для выполнения другим педагогическим работникам с их письменного согласия на период нахождения работника в соответствующем отпуске».

31. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

32. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025годы.

Представитель работодателя:

 (подпись) / Давлетова О.В.
 (Ф.И.О.)

Представитель работников:

 (подпись) / Мамонов М.М.
 (Ф.И.О.)

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Заведующий МБДОУ – детский сад № 398

О.В. Павлова

«18» 10 2022



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 90968971127139709201549797461453131823202372910

Владелец Павлова Ольга Владимировна

Действителен с 20.07.2022 по 20.07.2023